Notre politique globale

Le groupe Tourneville s'est engagé depuis le début des années 2000 dans une politique de management intégré dont les résultats sont reconnus : ISO 9001 (2002), IMPRIM'VERT (2008) et FSC (2012).
Pour mettre en cohérence ces actions, le groupe Tourneville s'est fixé une stratégie globale de développement et de progrès, qui répartit les objectifs selon 4 axes opérationnels :

Qualité :

- Être à l'écoute constante de nos clients,
- Livrer des produits de qualité, dans les délais, qui répondent aux attentes et aux besoins de nos clients,
- Faire du traitement de la non-qualité une opportunité de progrès,
- Rendre efficients nos processus et former constamment notre personnel pour le conduire vers l'excellence.

Santé & Sécurité :

- Maîtriser les risques professionnels,
- Intégrer la problématique de la sécurité dans toutes nos activités,
- Améliorer les conditions de travail,
- Développer une culture santé / sécurité au travail pour l'ensemble du personnel basée sur la formation continue,
- Associer nos fournisseurs et les intervenants extérieurs à nos efforts de sécurité.

Environnement :

- Gérer nos déchets (réduction à la source, gestion des gâches, tri et recyclage),
- Minimiser les consommations et assurer un suivi énergétique,
- Prévenir tout risque de pollution et réduire les émissions atmosphériques,
- Promouvoir un sourcing éco-responsable et privilégier l'approvisionnement local, national et européen.

Sociétal :

- Développer les compétences et la polyvalence des collaborateurs ainsi que leur employabilité,
- Lutter contre la discrimination, le harcèlement,
- Promouvoir l'égalité hommes / femmes.

Ethique :

- Lutter contre la corruption et le blanchiment,
- Respecter les droits de l'homme et le droit du travail,
- Respecter les lois et règlementations applicables au traitement des données personnelles,
- Protéger le lanceur d'alerte.

L'engagement et la mobilisation de toutes les parties intéressées (fournisseurs, sous-traitants, employés) sont nécessaires pour assurer la réussite de cette politique.

Tampon société

Printor Packaging
Étiquettes et cartonnage de luxe
Route de Jargeau - 45300 ASCOUX
Tél. : 02 38 33 00 04 - Fax : 02 38 33 04 00

Le 15 mai 2024

Alexandre COCHER
Président

Périmètre d'application : Etablissements Bénard, Draeger Impressions et Cartonnages de Luxe, Dupuis & Associés, Gouzy, Printor Packaging, Imprimerie SMIC, Visiance, Le Lorrain Adhésif Fleuret, Coffret Pack, Tourneville Securex, Graphidecor, 1.2.3 Stylma Emballages

Version 3 en date du 15 mai 2024

Notre politique qualité

Le groupe Tourneville s'assure au quotidien de la satisfaction de ses clients grâce à l'amélioration continue de son organisation et de ses prestations en suivants 4 axes :

1 / **Être à l'écoute** constante de nos clients, de leur besoin, travailler en collaboration avec nos bureaux d'étude pour avoir un produit qui correspond parfaitement au besoin exprimé,

2 / **Livrer** des produits conformes en respectant la Qualité et les délais exprimés par nos clients,

3 / **Travailler sur l'amélioration continue** en prenant la non-qualité comme une opportunité de progrès pour nos process, nos formations ...,

4 / **Rendre efficients nos process** et **former notre personnel**, pour avoir une parfaite maîtrise de nos métiers et des exigences de nos clients,

Périmètre d'application : Etablissements Bénard, Draeger Impressions et Cartonnages de Luxe, Dupuis & Associés, Gouzy, Printor Packaging, Imprimerie SMIC, Visiance, Le Lorrain Adhésif Fleuret, Coffret Pack, Tourneville Securex, Graphidecor, 1.2.3 Stylma Emballages

Version 3 en date du 15 mai 2024

Notre responsabilité santé & sécurité

Le groupe Tourneville concilie au quotidien la santé & sécurité de ses salariés et croissance économique à long terme. Ce management santé et sécurité est basé selon cinq axes principaux :

1 / **Maîtriser les risques** professionnels en intégrant la problématique de la sécurité dans toutes nos activités,

2 / **Améliorer** en permanence **nos conditions de travail**, notamment grâce à nos investissements et en réduisant l'exposition de nos salariés aux substances dangereuses mais aussi le port de charges lourdes et les travaux répétitifs los des tâches de manipulations,

3 / Développer **une culture santé, hygiène et sécurité au travail** pour l'ensemble du personnel basée sur la formation continue,

4 / Associer nos fournisseurs et intervenants extérieurs à **nos efforts de sécurité**,

5/ Développer notre **veille règlementaire**.

Nous nous engageons à respecter la règlementation et les autres exigences applicables.

Il est indispensable que chacun agisse en cohérence avec ces principes et demeure un acteur responsable et impliqué.
La sécurité des salariés est notre priorité, la productivité ne peut se faire au détriment de la sécurité.

Notre responsabilité environnementale

Le groupe Tourneville concilie au quotidien développement durable et croissance économique sur le long terme. Ce management environnemental est basé sur quatre axes principaux :

1 / Gérer nos déchets :

- **Réduire à la source** c'est à dire à la conception des emballages (sensibilisation de nos fournisseurs),
- **Limiter** la production des déchets en portant notre attention sur la **gestion des gâches**,
- **Trier**,
- **Recycler** les déchets valorisables vers des filières agréées.

2/ Maitriser et économiser nos ressources (eau et énergie) :

- **Développer les éco-gestes** dans l'entreprise,
- **Séparer** les eaux de process, **les stocker** et les évacuer dans des filières agréées,
- Faire des campagnes de **recherche des fuites d'eau et d'air** comprimé,
- Investir régulièrement sur des **technologies propres** et remplacer le matériel ancien plus énergivore,
- **Entretenir régulièrement** les bâtiments pour mieux maîtriser la consommation énergétique,
- **Promouvoir l'éco-conception** de manière à limiter l'emploi de ressources.
- **Suivre** périodiquement nos différentes ressources (naturelles, énergie, matières 1ères)

3 / Prévenir des risques de pollutions et réduire les émissions atmosphériques :

- **Former le personnel** aux risques environnementaux et aux procédures liées à ce risque,
- **Travailler en collaboration** avec les fournisseurs sur le respect de la règlementation en vigueur
- Mettre sur **rétention les liquides dangereux**,
- **Diminuer les émissions de COV** dans l'atmosphère,
- Utilisation dès que possible de **substituts écologiques** et nettoyants végétaux.

4 / Acheter éco-responsable :

- Promouvoir les **achats éco-responsables** dans le cadre du développement du label FSC,
- Privilégier **l'approvisionnement local, national et européen** de nos consommables et de nos équipements industriels,
- Inciter nos fournisseurs et partenaires à adopter nos choix environnementaux.

Ces engagements sont des facteurs de progrès interne et un atout vis à vis de nos partenaires.
Nous nous engageons à respecter la réglementation et les autres exigences applicables.

Périmètre d'application : Etablissements Bénard, Draeger Impressions et Cartonnages de Luxe, Dupuis & Associés, Gouzy, Printor Packaging, Imprimerie SMIC, Visiance, Le Lorrain Adhésif Fleuret, Coffret Pack, Tourneville Securex, Graphidecor, 1.2.3 Stylma Emballages

Notre responsabilité sociétale

Le groupe Tourneville décline sa responsabilité sociétale basée sur trois axes développés par le Pacte Mondial des Nations Unies.

1/ Développer les compétences et la polyvalence des collaborateurs

- Maintenir un plan de formation efficace revu annuellement,
- Privilégier la promotion interne,
- Identifier les postes sensibles (mono poste, pyramide des âges) et adapter le plan de formation,
- Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap, des jeunes et des séniors.

2/ Lutter contre toute forme de discrimination / harcèlement

Nous interdisons toute discrimination et/ou harcèlement fondé sur la race, la nationalité, l'origine, la couleur de peau, l'ascendance, la situation matrimoniale, la religion, les croyances, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, la santé, la grossesse, la maternité, l'appartenance syndicale, l'appartenance politique, l'âge ou tout autre statut protégé par la loi.

3/ Promouvoir l'égalité hommes / femmes

Nous nous sommes engagés dans un plan d'égalité homme / femme au sein de nos sites de production. Nous veillons à l'égalité salariale et instaurons des pratiques d'embauche équitable.

Notre responsabilité éthique

Le groupe Tourneville met un accent au respect des droits de l'homme et à la lutte contre la corruption et le blanchiment.

1/ Lutter contre la corruption et le blanchiment

Nous nous engageons à lutter contre la corruption sous toutes ses formes *(cf. notre politique anti-corruption).*

2/ Respecter les droits de l'homme et du travail

Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux posés par les codes et conventions en vigueur en France et notamment s'agissant du travail des enfants.

Nous respectons toutes les lois et réglementations en vigueur en France, avec les standards minimums liés à notre activité, avec les huit conventions cadres de l'organisation internationale du travail-OIT et des Nations Unies :

- Convention 138 sur l'âge minimum ;
- Convention 182 sur les pires formes de travail des enfants ;
- Convention 029 sur le travail forcé ;
- Convention 105 sur l'abolition du travail forcé ;
- Convention 100 sur l'égalité de rémunération ;
- Convention 111 concernant la discrimination (emploi et profession) ;
- Convention 087 sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical ;
- Convention 098 sur le droit d'organisation et de négociation collective.

3/ Respecter les lois et règlementations applicables au traitement des données personnelles

Nous nous engageons à respecter la règlementation RGPD. Nous ne collections, n'utilisons et ne traitons des données personnelles qu'à des fins professionnelles licites, con

4/ Protection du lanceur d'alerte

Nous nous engageons à protéger toute personne ayant lancer une alerte, conformément à la loi 2022-401 du 21 Mars 2022 visant à améliorer la protection des lanceurs d'alerte.

Nous vérifions que nous fournisseurs et sous-traitants appliquent également une politique claire et transparente concernant le respect des droits de l'homme, la lutte contre la corruption et le blanchiment.

Nous demandons à tous nos fournisseurs et sous-traitants d'adhérer à notre code de bonne conduite.